

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ПЕРСПЕКТИВАПРО»
г. Ижевск, ул. Кирова, 119 тел./факс 43-07-46
ОГРН 1021801147521, ИНН 1831042273, КПП 183101001, ОКПО 39383543**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО
«Молодежный Центр
«ПерспективаПро»



Е.В.Шиляев

_____ 2021

Положение

о Молодежном объединении «Арт-резиденция»

Ижевск,
2021

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует культурно-досуговую и финансово-хозяйственную деятельность Молодежного объединения «Арт-резиденция», являющегося структурным подразделением муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Молодежный центр «ПерспективаПро» (далее МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро»)),

1.2. Учредитель МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро»: Муниципальное образование «город Ижевск» в лице Администрации города Ижевска. Уполномоченный орган учредителя учреждения: Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации города Ижевска.

1.3. Молодежное объединение «Арт-резиденция», находится по адресу: Удмуртская Республика, 426000, г. Ижевск, ул. Карла Маркса, д. 258.

1.4. Молодежное объединение не является юридическим лицом.

1.5. Непосредственное руководство объединением осуществляет заведующий структурным подразделением, который назначается и освобождается от должности приказом директора МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро».

1.6. Руководство и контроль за деятельностью объединения осуществляет администрация МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро».

2. Цель и задачи

Молодежное объединение «Арт-резиденция» — это площадка для реализации творческого потенциала молодёжи г.Ижевска в области визуального искусства, театра, кино, анимации, графического дизайна, фото, музыки, моды и других областей современной культуры и искусства через вовлечение в проектную деятельность.

2.1. **Цель деятельности:** создание условий для появления новых арт-проектов; привлечение к деятельности МО «Арт-резиденции» новых кураторов и продюсеров культуры; вовлечение в арт-проекты молодёжи г.Ижевска.

2.2. Задачи:

- реализация не менее 10 кураторских проектов в год, привлечение финансирования и ресурсов на них;
- сотрудничество Арт-резиденции в сфере искусства, культуры и молодежной политики с другими регионами и странами;
- деятельность проектного офиса в Арт-резиденции;
- деятельность Арт-резиденции как ресурсного арт-центра;
- реализация консультационной помощи действующим и потенциальным участникам в сферах искусства и современной культуры в г.Ижевске;
- вовлечение молодёжи в текущие проекты;
- помощь молодым людям в создании авторских проектов;
- продвижение на федеральный и международный уровень не менее одного кураторского проекта в год.

3. Нормативно-правовая база молодежного объединения

3.1. В своей деятельности объединение руководствуется следующими нормативно правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Закон «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (от 24.06.1999г. №120 ФЗ);
- Закон «Об общественных объединениях» (от 19.05.95 №82-ФЗ);
- Закон «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (от 28.06.1995 №98ФЗ-ред. 01.07.2011);
- Закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (от 11.08.1995 №135ФЗ-ред. 23.12.2010);
- Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений (от 28.04.20Юг.№83-ФЗ);
- Санитарно-эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей (внешкольным учреждениям) (СанПиН 2.2.1./2.1.1.1200-3 от 10.04.2008г.);
- Конституция Удмуртской Республики;
- Закон «О государственной молодежной политике в Удмуртской Республике» (от 29.12.2005 №79-РЗ-ред. 19.12.2012г.);
- Закон «О мерах по защите здоровья и развитию детей в Удмуртской Республике» (Государственный Совет УР от 27.09.2011 №59-РЗ);
- Устав МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро»;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностные обязанности сотрудников подразделения;
- Расписание работы объединения;
- Распоряжения и инструкции Центра и подразделения;
- Ежемесячные, ежеквартальные, ежегодные планы и отчеты о работе подразделения.

4. Основы деятельности и порядок управления объединением

4.1. Перечень деятельности:

- работа творческих мастерских, лабораторий и проектных офисов;
 - презентационная площадка для проведения лекций, воркшопов, тренингов, репетиций, показов кинофильмов, спектаклей, проведения выставок и др.;
 - художественные мастерские, музыкальные, кино- и фотостудии, творческие лагерные смены;
- и др.

4.2. Участниками деятельности в объединении являются:

- школьники, работающая и студенческая молодежь города Ижевска;
- представители власти, бизнеса, СМИ, культуры, образования, спорта.

4.3. Принцип работы «Арт-резиденции»:

- творческие мастерские предоставляются под создание конкретных проектов. Автор должен представить свой проект, после чего он получает помещение под его реализацию, а по истечении определенного времени (предположительно 1 год) - презентует свой проект. После чего, либо защищает новый проект, либо освобождает помещение (с другими направлениями работа строится аналогично).
- мастерские по смежной деятельности (кино, арт, фото и др.) без реализации проекта могут быть предоставлены в Арт-резиденции на условиях аренды помещения.
- помощь молодым людям в интеграции в существующие проекты и создании собственных проектор.
- регулярно презентуются проекты в зале резиденции (творческие вечера, выставки, видео показы, малые театральные формы и др.), проходят репетиции.
- за каждым из направлений закрепляется свой день и время, в зависимости от занятости зала, чтобы деятельность была регламентированной.
- за каждым направлением закреплен свой куратор.
- 1 раз в год проводится большой общий фестиваль.

4.4. Объединение самостоятельно разрабатывает содержание своей деятельности, организует работу со школьниками, работающей и студенческой молодежью г.Ижевска, представителями власти, бизнеса, СМИ, культуры, образования, спорта в течение всего календарного года и представляет для утверждения свои проекты директору учреждения.

4.5. Непосредственное руководство молодежным объединением осуществляет заведующий объединением, директор МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро» и его заместители.

4.6. Заведующий объединения:

- планирует, организует и несет ответственность за эффективность работы объединения;
- несет ответственность за свою деятельность перед Администрацией Центра «ПерспективаПро»;
- обеспечивает гласность принимаемых решений и обязательное информирование заинтересованных лиц;
- несет ответственность за жизнь и здоровье сотрудников и участников во время мероприятий, за соблюдение норм охраны труда и норм техники безопасности;
- при необходимости готовит и вносит изменения, дополнения в положение. Вносит предложения о поощрении особо отличившихся занимающихся в объединении сотрудников.

5..Финансово-хозяйственная деятельность структурного подразделения

5.1. Объединение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом.

5.2. Работники объединения обязаны:

- эффективно, в соответствии с целевым назначением использовать имущество;
- обеспечить сохранность имущества и его восстановление;

- не допускать ухудшения технического состояния имущества, за исключением случаев, связанных с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации;
 - проводить техническую инвентаризацию недвижимого имущества.
- 5.3. Финансирование объединения осуществляется на основе государственных и местных нормативов финансирования.

6. Права и обязанности сотрудников и участников мероприятий, проводимых в объединении

- 6.1. С Положением об объединении знакомятся: работающий персонал объединения, посещающие объединение.
- 6.2. Трудовые отношения регулируются трудовым договором, заключенным с основными сотрудниками на неопределенный срок. Сотрудник объединения получает заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда, а также имеет право на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.3. Сотрудник объединения имеет право:
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства в форме, не противоречащей законодательству и нормам человеческого общения;
 - на разработку и использование авторских оригинальных учебно-методических материалов социально - воспитательной и досуговой направленностей;
 - на социальные льготы и гарантии в порядке, установленном Законом УР «О государственной молодежной политике УР».
- 6.4. Сотрудник объединения обязан:
- выполнять Положение объединения, правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро».
 - добросовестно относиться к своим должностным обязанностям, соблюдать режим работы объединения.
 - активно участвовать или содействовать работе с общественностью.
 - нести ответственность за жизнь и здоровье посещающих объединение во время мероприятий.
 - вести необходимую документацию, своевременно готовить планово-отчетную документацию.
 - периодически информировать общественность о своей деятельности через информационные ресурсы и т.д.
 - использовать в своей работе целесообразные гуманные методы, формы и технологии социально - воспитательной и досуговой деятельности.
 - заботиться о повышении своего профессионального мастерства.
- 6.5. Лица, посещающие объединение имеют право:
- на развитие своих способностей, одаренности и талантов;
 - на свободное посещение публичных мероприятий;
 - на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
 - на бесплатное пользование информационными фондами, помещениями и оборудованием объединения;
 - на создание общественных объединений и организаций;

- на участие в творческой и практической деятельности объединения.

6.6. Лица, посещающие объединение обязаны:

- соблюдать Устав МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро» и правила внутреннего распорядка;
- соблюдать дисциплину, правила культуры поведения, труда и речи;
- уважать права, честь и достоинство других членов и работников объединения;
- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу объединения;
- выполнять требования работников объединения в части, отнесенной Уставом и правилами внутреннего распорядка к их компетенции.